Bijlage A Minimale Kwaliteitseisen

De governance van bonden kent verschillende inrichtingen. Binnen NOC*NSF worden drie modellen onderscheiden:

Model 1: Bestuur
Een organisatie zonder directeur, met alleen een uitvoerend (vrijwilligers)bestuur dat verantwoordelijk is voor het beleid en de dagelijkse aansturing van de organisatie.

Model 2: Bestuur en directeur
Bestuur

Het bestuur is het orgaan dat belast is met het besturen van de organisatie (art. 2:44 BW). Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid en de dagelijkse aansturing van de organisatie.

Directeur (niet bestuurder)

De directeur voert het beleid uit en is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing, maar is geen statutair bestuurder. Het bestuur blijft volledig eindverantwoordelijk voor het functioneren van de organisatie.

Statutair directeur (directeur-bestuurder)

Een statutair directeur is een directeur die tevens statutair bestuurder is van de organisatie en als zodanig deel uitmaakt van het bestuur. In dat geval is sprake van een taakverdeling binnen het bestuur, waarbij de directeur-bestuurder doorgaans belast is met de dagelijkse leiding van de organisatie

Model 3: Directeur-bestuurder(s) en Raad van Toezicht
Het bestuur bestaat uit één of meer directeur-bestuurders die de vereniging leiden en verantwoording afleggen aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het gevoerde beleid en de strategie van de organisatie.

Actor	Rol
Directeur-bestuurder	Bestuurt
Raad van Toezicht	Houdt toezicht
Algemene Ledenvergadering	Hoogste orgaan

De hierna genoemde Minimale Kwaliteitseisen zijn opgesplitst in twee varianten:

- Variant A is van toepassing op Model 1 en 2;
- Variant B is van toepassing op Model 3.

VARIANT A: MINIMALE KWALITEITSEISEN MODEL 1 EN 2

Met 'het Lid' wordt een (aspirant-)lid van NOC*NSF bedoeld. Het lid toont overtuigend aan dat alle navolgend gestelde eisen worden nageleefd.

Eis Transparantie
Het lid beschikt over onderstaande stukken en zorgt dat deze gepubliceerd zijn op de website (tot drie jaar terug):

- Jaarplan, jaarbegroting, jaarverslag, jaarrekening, meerjarenbeleidsplan en meerjarenbegroting (waarbij de meerjarenbegroting ook onderdeel kan uitmaken van het meerjarenbeleidsplan).
- Verslaglegging in het jaarverslag over de wijze waarop is omgegaan met elk van de vier principes van de Code Goed Sportbestuur (Verantwoordelijkheid, Democratie, Maatschappij en Transparantie).
- Actueel geldende statuten. De statuten zijn in lijn met geldende wet- en regelgeving.
- Actueel geldend bestuursreglement of andere reglementen en/of statuten waarin taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd.
- Alle door directeur/directie, bestuur en algemene vergadering vastgestelde reglementen voor de eigen organisatie.

Eis Besturingsmodel

- Het lid legt in de statuten, het huishoudelijk reglement of andere reglementen vast welke functies onverenigbaar zijn met het vervullen van een positie als directeur/directie of als lid van het bestuur.
- Indien het lid een vergoeding uitkeert aan leden van het bestuur voor hun taken, maakt het deze vergoeding openbaar.
- Het lid publiceert de familiaire en/of commerciële belangen van de directeur/directie en het bestuur op de website.
- Indien autonome geledingen aanwezig zijn, verplichten de statuten hen zich te conformeren aan het beleid van de landelijke bond.
- In het afgelopen jaar heeft het bestuur actief invulling gegeven aan de kwaliteitsontwikkeling door middel van gerichte evaluaties en trainingen.
- In de afgelopen twee jaar is door het bestuur geëvalueerd onder externe begeleiding.

Onderstaande is alleen van toepassing op model 2 (bestuur en directeur):

- Het lid beschikt over een door het bestuur vastgesteld en gepubliceerd directiereglement, waarin ten minste de volgende onderdelen zijn vastgelegd:
  a. de bevoegdheden en mandaten van de directeur/directie;
  b. de informatieplicht richting het bestuur;
  c. expliciete escalatie- en interventieregels;
  d. de verdeling van verantwoordelijkheden bij integriteitsincidenten.
- Het bestuur blijft integraal verantwoordelijk voor het besturen van de organisatie. Indien bevoegdheden worden gedelegeerd aan de directeur/directie, worden deze vastgelegd in een directiereglement. Het bestuur kan gedelegeerde bevoegdheden herzien of intrekken conform de interne besluitvormingsprocedures van de organisatie.
- De jaarlijkse bestuursevaluatie bevat expliciet een reflectie op de kwaliteit van het bestuur, rolvastheid en de verhouding tussen bestuur en directeur/directie.

- Het bestuur stelt een vaste rapportagecyclus vast waarin de directeur/directie periodiek rapporteert over financiën, integriteit, personele aangelegenheden en (indien van toepassing) topsportprestaties, zodat het bestuur aantoonbaar in staat is zijn eindverantwoordelijkheid te dragen.

Eis Bestuur

- In de statuten is vastgelegd dat leden van het bestuur en van de ledenraad maximaal drie aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal vier jaar kunnen vervullen.
- Aanbeveling: conform de Code Goed Sportbestuur is in de statuten vastgelegd dat voor leden van het bestuur en ledenraad geldt: maximaal drie aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal drie jaar of maximaal twee aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal vier jaar.
- De samenstelling van de directeur/directie en het bestuur, inclusief nevenfuncties en honorering, is gepubliceerd.
- Het rooster van aftreden van het bestuur, met start- en einddatum en zittingstermijn, is gepubliceerd.
- De onderwerpen en thema's van de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van het bestuur worden opgenomen in het openbare jaarverslag.

Eis Integriteit

- Het lid hanteert een gedragscode die geldt voor het bestuur, de directeur/directie, medewerkers, zzp'ers en vrijwilligers.
- Het lid heeft een vastgesteld beleid voor het gebruik van VOG's voor het bestuur, directeur/directie, werknemers, zzp'ers en structureel door het lid ingeschakelde vrijwilligers.
- Het lid voert een vrijwilligersbeleid waarin onder meer aandacht wordt besteed aan verzekeringen, vergoedingen en opleidingen.
- Het lid wijst, indien er 10 of meer medewerkers zijn, een vertrouwenspersoon aan voor werknemers en vrijwilligers, met bijzondere aandacht voor ongewenste omgangsvormen en integriteit (waaronder klokkenluiden).
- Stafleden en begeleiders[1] van bonden en verenigingen (die geen bondslid zijn) maar wel in contact komen met kwetsbare groepen, minderjarigen en/of topsporters, dienen gebonden te zijn aan de geldende regels en reglementen van het lid.
- Het lid stelt zich ten doel hoeveel van haar aangesloten verenigingen/sportaanbieders met > 0% jeugdleden gebruikmaken van de Regeling Gratis VOG en maakt dit doel kenbaar aan NOC*NSF. Dit doel is een realistische groeiambitie t.o.v. voorgaande jaren.

Eis Doping, Tucht, Seksuele Intimidatie en Matchfixing

- ~~Het lid beschikt over een dopingreglement dat voldoet aan de geldende (internationale) eisen, goedgekeurd door de ALV en verankerd in de statuten. Het lid is hiervoor aangesloten bij het ISR. Binding van de leden aan beslissingen van de Dopingautoriteit is gerealiseerd via de statuten van de sportbond.~~

[1] *Definitie van begeleider is opgenomen in blauwdruk Seksuele intimidatie.*

- Het lid voldoet en blijft voldoen aan de vigerende World Anti-Doping Code en de bij deze Code behorende International Standards, en aan de anti-dopingeisen in de geldende Toelatingseisen van NOC*NSF.
- Het lid beschikt over een algemeen tuchtreglement, goedgekeurd door de ALV en verankerd in de statuten.
- Het lid beschikt over een tuchtreglement voor seksuele intimidatie, conform de 'blauwdruk Seksuele intimidatie', goedgekeurd door de ALV en vastgelegd in de statuten.
- Het lid heeft de sanctionering van grensoverschrijdend gedrag opgenomen in een tuchtreglement, conform de Blauwdruk Grensoverschrijdend Gedrag, of heeft zich aangesloten bij het ISR voor het Algemeen Tuchtrechtreglement of het GOG-tuchtreglement.
- Voor topsportbonden: Het lid beschikt over een tuchtreglement tegen matchfixing, goedgekeurd door de ALV, conform de 'blauwdruk regels ter voorkoming van matchfixing en betting', en verankerd in de statuten.
- Het lid beschikt over een aanklager of een vergelijkbaar orgaan voor het reglement seksuele intimidatie, verankerd in de statuten.
- Het lid onderhoudt een eigen meldpunt voor integriteitsschendingen, dat via de website vindbaar is.
- Het lid hanteert een goedgekeurde klachtenregeling en rapporteert in het jaarverslag over het aantal klachten en de wijze van afhandeling.

Eis Diversiteit & Inclusie

Het lid hanteert een uitgewerkt en vastgesteld beleid voor diversiteit en inclusie, waarbij verschillende dimensies – waaronder gender, etniciteit, leeftijd, seksuele geaardheid, cultuur en andere relevante kenmerken – integraal worden meegenomen.

- Het jaarverslag bevat een verslaglegging van de doelstellingen, inspanningen en behaalde resultaten ten aanzien van dit brede diversiteits- en inclusiebeleid.
- Het bestuur is zodanig samengesteld dat er sprake is van een afdoende diversiteit op het gebied van deskundigheid, ervaring, competenties, overige persoonlijke kwaliteiten, geslacht of genderidentiteit, leeftijd en culturele achtergrond.

Eis Topsport

Deze eis is alleen van toepassing voor topsportbonden. Een topsportbond is een bond die op basis van het Reglement Topsportdisciplines is opgenomen op de lijst met Categorie 1, 2 en 3 Topsportdisciplines.

- Het lid beschikt over een topsportstatuut waarin de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het topsportprogramma en de atletenvertegenwoordiging duidelijk zijn vastgelegd, inclusief bepalingen over duale carrière en integriteit.
- Het lid kent een aantoonbare actieve atletenvertegenwoordiging. De positie, samenstelling en werkwijze is vastgesteld in een topsportstatuut of reglement, inclusief afspraken over verplichtingen, verkiezingen en samenwerking met het lid.
- Het topsportstatuut of het reglement atletenvertegenwoordiging legt het adviesrecht van de atletenvertegenwoordiging vast. En ook andere rechten, zoals instemmingsrecht, overlegrecht of informatieplicht op besluiten en beleid dat van invloed is op topsporters.
- In het topsportstatuut of in de samenwerkingsovereenkomst tussen het lid en de atletenvertegenwoordiging is bepaald dat er jaarlijks een evaluatie plaatsvindt.

Eis KSS (of vergelijkbare kwalificatiestructuur)

- De opleidingen die het lid aanbiedt tot trainer-coach/instructeur (niveau variërend per opleiding van 1 t/m 6) zijn onderbouwd met een kwalificatiestructuur.
- Het lid is in bezit van een positieve audit (door een erkend bureau) voor deze opleidingen die worden aangeboden.

VARIANT B: MINIMALE KWALITEITSEISEN MODEL 3

Met 'het Lid' wordt een (aspirant-)lid van NOC*NSF bedoeld. Het lid toont overtuigend aan dat alle navolgend gestelde eisen worden nageleefd.

Eis Transparantie
Het lid beschikt over onderstaande stukken en zorgt dat deze gepubliceerd zijn op de website (tot drie jaar terug):

- Jaarplan, jaarbegroting, jaarverslag, jaarrekening, meerjarenbeleidsplan en meerjarenbegroting (waarbij de meerjarenbegroting ook onderdeel kan uitmaken van het meerjarenbeleidsplan).
- Verslaglegging in het jaarverslag over de wijze waarop is omgegaan met elk van de vier principes van de Code Goed Sportbestuur (Verantwoordelijkheid, Democratie, Maatschappij en Transparantie).
- Actueel geldende statuten. De statuten zijn in lijn met geldende wet- en regelgeving.
- Actueel geldend raadsreglement of andere reglementen en/of statuten waarin taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd.
- Alle door directeur-bestuurder(s), Raad van Toezicht en algemene vergadering vastgestelde reglementen voor de eigen organisatie.

Eis Besturingsmodel

- Het lid legt in de statuten, het huishoudelijk reglement of andere reglementen vast welke functies onverenigbaar zijn met het vervullen van een positie als directeur-bestuurder(s) of als lid van de Raad van Toezicht.
- Indien het lid een vergoeding uitkeert aan leden van de Raad van Toezicht voor hun taken, maakt het deze vergoeding openbaar.
- Het lid publiceert de familiaire en/of commerciële belangen van de directeur-bestuurder(s) en de Raad van Toezicht op de website.
- Het lid hanteert een transparante benoemings- en evaluatieprocedure voor directeur-bestuurders.
- Het lid beschikt over een gepubliceerd bestuursreglement, waarin ten minste de volgende onderdelen zijn vastgelegd:
  a. de bevoegdheden en mandaten van de directeur-bestuurder(s);
  b. de informatieplicht richting Raad van Toezicht;
  c. expliciete escalatie- en interventieregels;
  d. de verdeling van verantwoordelijkheden bij integriteitsincidenten.
- De Raad van Toezicht functioneert primair als toezichthoudend en kaderstellend orgaan en onthoudt zich van directe operationele aansturing, tenzij sprake is van een expliciet vastgelegde escalatiesituatie.
- De jaarlijkse evaluatie van de Raad van Toezicht bevat expliciet een reflectie op de kwaliteit van toezicht, rolvastheid en de verhouding tussen Raad van Toezicht en directeur-bestuurder(s).
- De Raad van Toezicht stelt een vaste rapportagecyclus vast waarin de directeur-bestuurder(s) periodiek rapporteert over financiën, integriteit, personele aangelegenheden en (indien van toepassing) topsportprestaties, zodat de Raad van Toezicht aantoonbaar in staat is zijn eindverantwoordelijkheid te dragen.

- Indien autonome geledingen aanwezig zijn, verplichten de statuten hen zich te conformeren aan het beleid van de landelijke bond.
- In het afgelopen jaar heeft de Raad van Toezicht actief invulling gegeven aan de kwaliteitsontwikkeling door middel van gerichte evaluaties en trainingen.
- In de afgelopen twee jaar is door de Raad van Toezicht geëvalueerd onder externe begeleiding.

Eis Raad van Toezicht

- In de statuten is vastgelegd dat leden van de Raad van Toezicht en van de ledenraad maximaal drie aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal vier jaar kunnen vervullen.
- Aanbeveling: conform de Code Goed Sportbestuur is in de statuten vastgelegd dat voor leden van de Raad van Toezicht en ledenraad geldt: maximaal drie aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal drie jaar of maximaal twee aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal vier jaar.
- De samenstelling van de directeur-bestuurder(s) en de Raad van Toezicht, inclusief nevenfuncties en honorering, is gepubliceerd.
- Het rooster van aftreden van de Raad van Toezicht, met start- en einddatum en zittingstermijn, is gepubliceerd.
- De onderwerpen en thema's van de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht worden opgenomen in het openbare jaarverslag.

Eis Integriteit

- Het lid hanteert een gedragscode die geldt voor de Raad van Toezicht, de directeur-bestuurder(s), medewerkers, zzp'ers en vrijwilligers.
- Het lid heeft een vastgesteld beleid voor het gebruik van VOG's voor Raad van Toezicht, directeur-bestuurder(s), werknemers, zzp'ers en structureel door het lid ingeschakelde vrijwilligers.
- Het lid voert een vrijwilligersbeleid waarin onder meer aandacht wordt besteed aan verzekeringen, vergoedingen en opleidingen.
- Het lid wijst, indien er 10 of meer medewerkers zijn, een vertrouwenspersoon aan voor werknemers en vrijwilligers, met bijzondere aandacht voor ongewenste omgangsvormen en integriteit (waaronder klokkenluiden).
- Stafleden en begeleiders[1] van bonden en verenigingen (die geen bondslid zijn) maar wel in contact komen met kwetsbare groepen, minderjarigen en/of topsporters, dienen gebonden te zijn aan de geldende regels en reglementen van het lid.
- Het lid stelt zich ten doel hoeveel van haar aangesloten verenigingen/sportaanbieders met > 0% jeugdleden gebruikmaken van de Regeling Gratis VOG en maakt dit doel kenbaar aan NOC*NSF. Dit doel is een realistische groeiambitie t.o.v. voorgaande jaren.

[1] *Definitie van begeleider is opgenomen in Blauwdruk Veilige & Integere Sport onderwerp seksuele intimidatie~~blauwdruk Seksuele intimidatie~~*

Eis Doping, Tucht, Seksuele Intimidatie en Matchfixing

- ~~Het lid beschikt over een dopingreglement dat voldoet aan de geldende (internationale) eisen, goedgekeurd door de ALV en verankerd in de statuten. Het lid is hiervoor aangesloten bij het ISR. Binding van de leden aan beslissingen van de Dopingautoriteit is gerealiseerd via de statuten van de sportbond.~~
- Het lid voldoet en blijft voldoen aan de vigerende World Anti-Doping Code en de bij deze Code behorende International Standards, en aan de anti-dopingeisen in de geldende Toelatingseisen van NOC*NSF.
- Het lid beschikt over een algemeen tuchtreglement, goedgekeurd door de ALV en verankerd in de statuten.
- Het lid beschikt over een tuchtreglement voor seksuele intimidatie, conform de 'blauwdruk Seksuele intimidatie', goedgekeurd door de ALV en vastgelegd in de statuten.
- Het lid heeft de sanctionering van grensoverschrijdend gedrag opgenomen in een tuchtreglement, conform de Blauwdruk Grensoverschrijdend Gedrag, of heeft zich aangesloten bij het ISR voor het Algemeen Tuchtrechtreglement of het GOG-tuchtreglement.
- Voor topsportbonden: Het lid beschikt over een tuchtreglement tegen matchfixing, goedgekeurd door de ALV, conform de 'blauwdruk regels ter voorkoming van matchfixing en betting', en verankerd in de statuten.
- Het lid beschikt over een aanklager of een vergelijkbaar orgaan voor het reglement seksuele intimidatie, verankerd in de statuten.
- Het lid onderhoudt een eigen meldpunt voor integriteitsschendingen, dat via de website vindbaar is.
- Het lid hanteert een goedgekeurde klachtenregeling en rapporteert in het jaarverslag over het aantal klachten en de wijze van afhandeling.

Eis Diversiteit & Inclusie

Het lid hanteert een uitgewerkt en vastgesteld beleid voor diversiteit en inclusie, waarbij verschillende dimensies – waaronder gender, etniciteit, leeftijd, seksuele geaardheid, cultuur en andere relevante kenmerken – integraal worden meegenomen.

- Het jaarverslag bevat een verslaglegging van de doelstellingen, inspanningen en behaalde resultaten ten aanzien van dit brede diversiteits- en inclusiebeleid.
- De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat er sprake is van een afdoende diversiteit op het gebied van deskundigheid, ervaring, competenties, overige persoonlijke kwaliteiten, geslacht of genderidentiteit, leeftijd en culturele achtergrond.

Eis Topsport

Deze eis is alleen van toepassing voor topsportbonden. Een topsportbond is een bond die op basis van het Reglement Topsportdisciplines is opgenomen op de lijst met Categorie 1, 2 en 3 Topsportdisciplines.

- Het lid beschikt over een topsportstatuut waarin de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het topsportprogramma en de atletenvertegenwoordiging duidelijk zijn vastgelegd, inclusief bepalingen over duale carrière en integriteit.

- Het lid kent een aantoonbare actieve atletenvertegenwoordiging. De positie, samenstelling en werkwijze is vastgesteld in een topsportstatuut of reglement, inclusief afspraken over verplichtingen, verkiezingen en samenwerking met het lid.
- Het topsportstatuut of het reglement atletenvertegenwoordiging legt het adviesrecht van de atletenvertegenwoordiging vast. En ook andere rechten, zoals instemmingsrecht, overlegrecht of informatieplicht op besluiten en beleid dat van invloed is op topsporters.
- In het topsportstatuut of in de samenwerkingsovereenkomst tussen het lid en de atletenvertegenwoordiging is bepaald dat er jaarlijks een evaluatie plaatsvindt.

Eis KSS (of vergelijkbare kwalificatiestructuur)

- De opleidingen die het lid aanbiedt tot trainer-coach/instructeur (niveau variërend per opleiding van 1 t/m 6) zijn onderbouwd met een kwalificatiestructuur.
- Het lid is in bezit van een positieve audit (door een erkend bureau) voor deze opleidingen die worden aangeboden.